

## **Ariane OLLIER-MALATERRE**

---

### **Professeure**

**Département Organisation et Ressources Humaines**

**Ecole des Sciences de la Gestion**

**UQAM – Université Du Québec à Montréal**

[ollier.ariane@uqam.ca](mailto:ollier.ariane@uqam.ca) + 1 514 953 9781

### **POSTES ACADEMIQUES**

(2013 – présent) UQAM – UNIVERSITE DE QUEBEC A MONTREAL

Professeure agrégée, Département Organisation et Ressources Humaines, Ecole des Sciences de la Gestion  
Titularisée 2015, promue à la classe 4, 2018

(2012-2013) MC GILL UNIVERSITY DESAUTELS FACULTY OF MANAGEMENT

Visiting Professor, Département Organizational Behavior

(2008 – 2013) ROUEN BUSINESS SCHOOL

Professeure, Département Management et Stratégie

Responsable du pôle de recherche Tr@jectoires depuis mars 2010 (12 chercheurs)

(2007 – 2008) SLOAN CENTER ON AGING & WORK, BOSTON COLLEGE

Post-doctorante, et Professeur vacataire, CARROLL SCHOOL OF MANAGEMENT

(2004 – 2007) ESSEC et CNAM PARIS

Doctorante, laboratoire LISE-CNRS et Programme doctoral ESSEC

### **THEMES DE RECHERCHE**

Interface travail-famille : Organisation flexible du travail et pratiques RH ; Comparaisons internationales ; Implication organisationnelle ; Réseaux sociaux numériques.

Mes recherches portent principalement sur l'interface travail-famille, aux plans :

- Des individus : gestion des frontières entre les domaines de vie, notamment sur les réseaux sociaux numériques comme Facebook ; impact de la technologie sur l'équilibre de vie
- Des organisations : pratiques RH de flexibilité au travail et conséquences sur l'implication au travail; impact du partage d'informations personnelles sur la cohésion et la performance des équipes ;
- Des politiques publiques : comparaisons internationales ; impact du contexte national sur les expériences individuelles et les pratiques organisationnelles.

### **THEMES D'ENSEIGNEMENT**

- Comportement organisationnel – Doctorat, MBA, Maîtrise, Premiers cycles
- Psychologie industrielle et organisationnelle - Doctorat
- Gestion stratégique des ressources humaines – Maîtrise
- Management cross-culturel – MBA, Maîtrise
- Leadership et Conduite du changement – Formation continue, MBA, 1ers cycles
- Conciliation travail-famille et gestion des carrières – Doctorat, Maîtrise

## FORMATION

(2007) PhD ESSEC BUSINESS SCHOOL et Doctorat en Sciences de Gestion, CONSERVATOIRE NATIONAL DES ARTS ET METIERS

Direction de thèse : Professeur Maurice Thévenet

Mention Très honorable et Félicitations du jury, candidate au Prix de thèse AGRH

Titre de la thèse : "Gérer le hors-travail ? Pertinence et efficacité des pratiques d'harmonisation travail – hors-travail aux Etats-Unis, au Royaume-Uni et en France", 653 pages, <http://tel.archives-ouvertes.fr/tel-00196916/fr/>

(2004-2007) Doctorante, laboratoire LISE-CNRS et Programme doctoral ESSEC

Participation active aux séminaires du LISE-CNRS (UMR 5262), CNAM

Programme doctoral ESSEC

Assistante de recherche du Professeur Thévenet

(2003-2004) Master Développement des Ressources Humaines, CONSERVATOIRE NATIONAL DES ARTS ET METIERS, Mention très bien

(1994-1995) DESS 203 Marchés internationaux de capitaux et gestion de l'entreprise, PARIS IX-DAUPHINE, Mention Bien

(1990-1994) Diplôme de SCIENCES PO PARIS, Section Economique et Financière, Lauréate avec les Félicitations du jury

## PRIX ET DISTINCTIONS

- **“Top 50” Overall Contributor to Work and Family Research Award**, Work and Family Researchers Network 2018
- Nominée pour le **Ellen Galinsky Generative Researcher Award**, Work and Family Researchers Network 2018
- **Outstanding reviewer**, *Computer in Human Behavior*, 2018
- **Prix de la meilleure communication**, Journée de l'innovation ESG-UQAM, avril 2018
- Degrèvement d'enseignement pour excellence en recherche, obtenu au concours Spuq-Uqam, avril 2017
- **Prix du meilleur article étudiant 2017** (comme co-auteure), département Psychologie, UQAM pour “Organizational Culture and Work-Life Integration: A Barrier to Employees' Respite? ”
- **Conférence de clôture**, Community Work and Family Bi-annual Conference, Malmö, Suède, Mai 2015
- Article dans le top 10 des articles les plus téléchargés de *Journal of Vocational Behavior* avec plus de 2000 téléchargements en juillet 2016 pour “Outcomes of work-life balance on job satisfaction, life satisfaction and mental health: A study across seven cultures”
- **Rosabeth Moss Kanter Award for Excellence in Work-Family Research**, Center for Work and Family Boston College et Center for Families Purdue University, juin 2014 pour “National context in work-life research: A multi-level cross-national analysis of the adoption of work-life policies by employers in Europe”
- **Prix de la relève en recherche**, Ecole des sciences de la gestion, UQAM, mai 2014

- Mention d'honneur, conférence INBAM 2014 (International Network of Business and Management Journals) pour l'article "Effects of work-life balance on job and life satisfaction, stress and anxiety across cultures" présenté par A. Sune.
- Meilleur mémoire étudiant de l'année (supervision), Rouen Business School, juin 2012
- **Outstanding Reviewer Award**, conférence 2011 de l'Academy of Management, division Gender and Diversity in Organizations
- **Master Class à la Commission Européenne**, 15 novembre 2011
- Audition au Centre d'analyse stratégique, service du Premier ministre, 8 février 2011 et Invitation au séminaire gouvernemental 4 novembre 2011
- Financial Times (FT.com), "Professor of the week ", 2 juin 2011
- Lauréat du prix RH Le Monde-Syntech-Sciences Po 2011 pour l'ouvrage "Politiques de l'intime"
- **Best paper award** de la division Organizational Behavior de l'Academy of Management, 2008, pour l'article "Contributions of Work-Life and Resilience Initiatives to the Individual/Organization Relationship" (article primé parmi 656 articles soumis à la division)

## FINANCEMENTS OBTENUS

- **Prix de la meilleure communication**, Journée de l'innovation ESG-UQAM, 1500\$, avril 2018
- **Enquêteur principal, Savoir CRSH \$96,090** (Conseil de Recherches en Sciences Humaines du Canada), Mai 2018-2023, An International Study of Work-Family Experiences (ISWAFE): A Multi-Level Perspective, avec Barbara Beham and Tammy Allen
- **SIOP International Research and Collaboration (IRC) Small Grant Award**, 2018, Co-enquêteur avec Barbara Beham and Tammy Allen, \$4500
- Bourse de stage doctoral FRQNT \$12,000 obtenue pour Mahima Raina, doctorante à Indian Institute of Technology, New Delhi
- **Enquêteur principal, Développement Savoir CRSH \$69,593 (Conseil de Recherches en Sciences Humaines du Canada), demande classée 1ère sur 36**, évaluée 16,1/18, Juin 2014-Novembre 2017, La collision des identités professionnelle et personnelle sur les réseaux sociaux numériques
- **Prix de la relève ESG UQAM** \$3000, mai 2014
- Bourse de recherche de l'Université du Québec A Montreal (PAFARQ et CRSH) \$12,000, Octobre 2013
- Budget annuel du Centre de recherche Tr@jectoires à RBS 28,000 \$ – 2010-2013
- Co-enquêteur d'une bourse de recherche attribuée par le Leadership Center et le Center for Human Resources de la Wharton School, Université de Pennsylvanie \$16,000 – avec le Pr. Nancy Rothbard
- Financement ANR dans le cadre du projet ELFE Cohorte d'enfants 13,000 € – avec F. Berton, Lise-CNRS
- Bourse de recherche post-doctorale, Sloan Foundation et Boston College, Août 2007 – Juillet 2008
- Seconde bourse de recherche post-doctorale, Sloan Foundation et Boston College, Août 2008 - Décembre 2008
- Bourse de recherche post-doctorale, GlaxoSmithKline, Resource Systems et IHC, 2007-2008
- Bourse de recherche du programme doctoral ESSEC, 2004-2007

- Bourses du programme doctoral ESSEC pour les conférences AGRH (2005 et 2006), ICI-COM (2005), IESE (2005 et 2007), EURAM (2007) et EGOS (2007)
- Bourse Aires culturelles du Ministère délégué à la Recherche, 2005

## PUBLICATIONS ARBITRÉES

Ollier-Malaterre, A., Jacobs, J., & Rothbard, N.P. (2019). Technology, work and family: Digital Cultural Capital and Boundary Management. *Annual Review of Sociology*, 45, <https://doi.org/10.1146/annurev-soc-073018-022433>

Russo, M., Ollier-Malaterre, A., & Morandin, G. (2019). Breaking out from constant connectivity: Agentic regulation of smartphone use. *Computers In Human Behavior*, 98, 11-19.

Ollier-Malaterre, A. (2019). La compétence numérique de gestion des frontières sur les réseaux sociaux numériques : un capital culturel technologique à la Bourdieu. *Lien social et politiques*, revue INRS, 81, 121-137. <https://www.erudit.org/fr/revues/lsp/2018-n81-lsp04317/1056307ar/>

Afota, M.C., Ollier-Malaterre, A., & Vandenberghe, C. (2019). How Supervisors Set the Tone for Long Hours: Vicarious Learning, Subordinates' Self-Motives and the Contagion of Working Hours. *Human Resource Management Review*. <https://doi.org/10.1016/j.hrmr.2018.11.001>

Bourdeau S., Ollier-Malaterre, A., (shared fist authorship), & Houlfort, N. (2019). Not All Work-life Policies Are Created Equal: Career Consequences of Using Enabling versus Enclosing Work-life Policies, *Academy of Management Review*. 2019, 44(1), 172-193.

Ollier-Malaterre, A. & Foucreault, A. (2019). Connections with Coworkers on Social Network Sites: The Good, the Bad and the Ugly. *Proceedings of the 52<sup>nd</sup> Hawaii International Conference on Systems Sciences (HICSS)*, 769-778. <http://hdl.handle.net/10125/59517>

Russo, M., Ollier-Malaterre, A., Kossek, E.E., & Ohana, M. (2018). Boundary Management Permeability and Relationship Satisfaction in Dual-Earner Couples: The Asymmetrical Gender Effect. *Frontiers in Psychology*. 9:1723. doi: 10.3389/fpsyg.2018.01723

Haar, J., Sune, A., Russo, M., & Ollier-Malaterre, A. (2019). A Cross-National Study on the Antecedents of Work-Life Balance from the Fit and Balance Perspective. *Social Indicators Research (SOC)*, 142(1), 261–282.

Riva, E., Lucchini, M., den Dulk, L. & Ollier-Malaterre, A. (2018). The skill profile of the employees and the provision of flexible working hours in the workplace: A multilevel analysis across European countries. *Industrial Relations Journal*. 49(2), 128-152.

Morandin, G., Russo, M., & Ollier-Malaterre, A. (2018). Put down that phone! Smart use of smartphones for work and beyond. *Journal of Management Inquiry*. 27(3), 352–356.

Ollier-Malaterre, A. (2018). Care across the globe: The impact of national culture and structure. *Sociologia e Politiche Sociali*. 20(3), 9-24.

Ollier-Malaterre, A., & Luneau-de Serre, K. (2018). Connecting with Coworkers on Social Network Sites: Strategies, Social Norms and Outcomes on Work Relationships, *Proceedings of the 51<sup>st</sup> Hawaii International Conference on Systems Sciences (HICSS)*, 441-450. <http://hdl.handle.net/10125/49945>

### **Recipient of the Best student paper award 2017, Psychology department, UQAM:**

Foucreault, A., Ollier-Malaterre, A., & Ménard, J. (2018). Organizational Culture and Work-Life Integration: A Barrier to Employees' Respite? *The International Journal of Human Resource Management*. 29(16), 2378-2398.

Baruch Y., Prouska, R., Ollier-Malaterre, A. & Bunk, J. (2017). Swearing at the workplace: The mixed outcomes of profanity. *Journal of Managerial Psychology*, 32(2), 149-162.

Ollier-Malaterre, A. (2017). Cross-national work–life research: Common misconceptions and pervasive challenges. *Community, Work and Family*, 20 (1), 92-98.

Ollier-Malaterre, A., & Foucreault, A. (2017). Cross-national work-life research: Cultural and structural impacts for individuals and organizations. *Journal of Management*, 43(1), 111-136.

Ollier-Malaterre, A., & Andrade, C. (2016). Not for everyone: Intra-organizational divides and the stratification of access to work-life policies. *Community, Work and Family*. 19 (5), 519-537.

Kossek, E.E., Ollier-Malaterre, A. (shared first authorship), Lee, M.D., Hall, T., & Pichler, S. (2016). Line Managers' Experiences with Reduced-load Work for Professionals in Embracing and Ambivalent Organizational Contexts. *Human Resource Management*, 55(1), 143-171.

Ollier-Malaterre, A., & Rothbard, N. (2015). Social Media or Social Minefield? Surviving in the New Cyberspace Era. *Organizational Dynamics*, 44 (1), 26-34.

Haar, J., Russo, M., Sune, A., & Ollier-Malaterre, A. (2014). Outcomes of work-life balance on job satisfaction, life satisfaction and mental health: A study across seven cultures. *Journal of Vocational Behavior*, 85(3), 361–373.

Ollier-Malaterre, A., McNamara, T., Matz-Costa, C., Pitt-Catsoupes, M., & Valcour, M. (2013). Looking Up to Regulations, Out at Peers or Down at the Bottom Line: How Institutional Logics Affect the Prevalence of Age-Related HR Practices. *Human Relations*. 66(10), 1373-1395.

Ollier-Malaterre, A, Rothbard, N.P., & Berg, J.M. (2013). When worlds collide in cyberspace: How Boundary Work in Online Social Networks Impacts Professional Relationships. *Academy of Management Review*, 38(4), 645-659.

Ollier- Malaterre, A., Valcour M., Den Dulk, L. & Kossek, E.E. (2013). Theorizing national context to develop comparative work-life research: A review and research agenda. *European Management Journal*, 31(5), 433-447.

Den Dulk, L. Groeneveld, S., Ollier- Malaterre, A., & Valcour M. (2013). National context in work-life research: A multi-level cross-national analysis of the adoption of work-life policies by employers in Europe. *European Management Journal*. 31(5), 478-494.

Ollier-Malaterre, A. (2012). L'enrichissement entre vie professionnelle et vie personnelle: revue et programme de recherche. *Psychologie du Travail et des Organisations*, 18(2), 160-173.

Ollier-Malaterre, A. (2011). Building a Citizenship Argument on top of the Business Case Argument: A Systemic Perspective on Work-Family Articulation. *Industrial and Organizational Psychology: Perspectives on Science and Practice*, 4, 418-421.

Valcour, M., Ollier-Malaterre, A., Matz-Costa, C., Pitt-Catsoupes, M., & Brown, M. (2011). Influences on Employee Perceptions of Organizational Work-Life Support: Signals and Resources. *Journal of Vocational Behavior*, 79(2), 588-595.

Ollier-Malaterre, A. (2010). Les pratiques work-life des employeurs anglo-saxons favorisent-elles l'implication ? *Revue de Gestion des Ressources Humaines*, 78, 2-16.

Ollier-Malaterre, A. (2010). De la conciliation à la résilience : 40 ans d'évolution lexicale aux Etats-Unis. *Travail, Genre et Sociétés*, 24, 111-128.

Ollier-Malaterre, A. (2010). Conciliation vie professionnelle – vie personnelle : l'éthique en pratique. *Entreprise éthique*, n° 32, April, 87-95.

Ollier-Malaterre, A. (2010). Contributions of work-life and resilience initiatives to the individual/organisation relationship. *Human Relations*, 63(1), 41-62.

Ollier-Malaterre, A. (2009). Vie professionnelle et vie personnelle aux Etats-Unis : que font les employeurs ? *Informations Sociales*, 153, 78-84.

Ollier-Malaterre, A. (2009). Organizational Work-Life initiatives: Context matters. France compared to the UK and the US. *Community, Work and Family*, 12(2), 159-178.

Ollier-Malaterre, A. (2008). Contributions of Work-Life and Resilience Initiatives to the Individual/Organization Relationship. In George T. Solomon (Ed.), *Proceedings of the Sixty-Sixth Annual Meeting of the Academy of Management* (CD), ISSN 1543-8643.

Ollier-Malaterre, A. (2008). Comment les employeurs appréhendent-ils la vie hors-travail de leurs salariés? Une comparaison entre le modèle français et le modèle anglo-américain. *Politiques sociales et familiales* (anciennement *Recherches et Prévisions*), 92, 47-60.

de Bry, F., & Ollier-Malaterre, A. (2006) L'intégration du hors-travail dans la GRH : entre paternalisme et empowerment. *Proceedings of the 17th AGRH Annual Congress*, Reims Management School, Reims.

Ollier-Malaterre, A. (2005) Gérer le Hors-travail ? Les programmes Work/Life aux Etats-Unis. *Proceedings of the 16<sup>th</sup> AGRH Annual Congress*, University Paris IX-Dauphine, Paris.

Ollier-Malaterre, A. (2004) Mémoire de Master "Les nouveaux départs de carrière, une étude exploratoire sur une population d'ingénieurs du CNAM", Conservatoire National des Arts et Métiers, Directeur de recherche Maurice Thévenet, 152p.

## CHAPITRES D'OUVRAGE ET RECENSIONS

Ollier-Malaterre, A. & Foucreault, A. (2018). GLOBE's Cultural Dimensions: Implications for Global Work Family Research, In K. Shockley, W. Shen and R. Johnson (Eds.), *Cambridge Handbook of the Global Work-Family Interface*.

Ollier-Malaterre, A. (2017). National Context and Employer-driven Work-Life Policies. In R. Burke, & L. Calvano (Eds.), *The Sandwich Generation: Caring for Oneself and Others at Home and at Work* (177-195): Edward Elgar Publishing.

Merriweather Woodson T., & Ollier-Malaterre, A. (2016). An Intersectional Approach to Diversity Management in the United States and France. In Ng, E., Klarsfeld, A., Booysen, L, Castro-Christiansen, L., & Kuvaas, B. (Eds), *Research Handbook of International and Comparative Perspectives on Diversity Management* (46-69). Edward Elgar Publishing.

Ollier-Malaterre, A. (2016). Cross-National Work-Family Research, In Allen, T.D. & Eby, L.T. (Eds), *Oxford Handbook of Work and Family* (315-332). New York: Oxford University Press, [www.oxfordhandbooks.com](http://www.oxfordhandbooks.com)

Rothbard, N. & Ollier-Malaterre, A. (2016). Boundary Management. In Allen, T.D. & Eby, L.T. (Eds), *Oxford Handbook of Work and Family* (109-124). New York: Oxford University Press, [www.oxfordhandbooks.com](http://www.oxfordhandbooks.com)

Ollier-Malaterre, A., Sarkisian, N., Stawiski, S. & Hannum, K.M. (2013). Work-Life Balance and Performance across Countries: Cultural and Institutional Approaches, in D. Major and R. Burke (Eds), *Handbook of Work-Life Integration of Professionals: Challenges and Opportunities* (pp. 357-380), Cheltenham UK: Edward Elgar.

Ollier-Malaterre, A. (2013). Les organisations et la vie hors-travail de leurs membres : incorporation, relégation et substitution au fil du temps. In Tremblay, D.G. (Ed.), *Temporalités sociales, temps prescrits, temps institutionnalisés* (pp. 18-31), Québec : Presses de l'Université de Québec.

Alis, D., Demaison, K., Dumas, M., Ollier-Malaterre, A. & Pitavy, P. (2013). Quand l'investissement dans la sphère hors travail profite à la sphère au travail et réciproquement. In J.M Peretti (Ed.), *Tous solidaires*, Editions d'Organisation.

Kossek, E.E. & Ollier-Malaterre, A. (2013). Work-Family Policies: Linking National Contexts, Organizational Practice and People for Multi-Level Change, in J. Greenhaus, S. A. Y. Poelmans & M. Las Heras (Eds), *Expanding the Boundaries of Work-Family Research: A Vision for the Future* (pp. 3-30), United Kingdom: Palgrave Macmillan.

Alis D., Dumas, M. & Ollier-Malaterre, A. (2012). Les politiques d'articulation entre vie professionnelle et vie personnelle, In J. Allouche (Ed.), *Encyclopédie des Ressources Humaines* (pp. 1571-1577), Paris: Vuibert.

Ollier-Malaterre, A., Dumas, M. & Alis, D. (2012). Veiller à l'articulation vie professionnelle – vie personnelle, In J.M Peretti (Ed.), *Tous DRH* (pp. 113-123), Editions d'Organisation.

McNamara, T., Ollier-Malaterre, A., Parry, E. & Pitt-Catsoupes, M. (2011). Assessing Quality of Employment: Considering Age Composition of the Workforce and Country Context. In P.A. Lapointe, J. Pelletier & F. Vaudreuil (Eds). *Different Perspectives on Work Changes* (pp. 287-302), Les Presses de l'Université Laval, ISBN : 978-2-7637-9494-5.

McNamara, T., Ollier-Malaterre, A., Parry, E. & Pitt-Catsoupes, M. (2010). L'évaluation de la qualité de l'emploi et la prise en compte de la composition en âge de la main-d'œuvre et du contexte national. In P.A. Lapointe, J. Pelletier & F. Vaudreuil (Eds). *Regards croisés sur les mutations du travail* (pp. 283-298), Les Presses de l'Université Laval, ISBN : 978-2-7637-9120-3.

Ollier-Malaterre, A. (2010). Recension de *Work less, live more? Critical analysis of the work-life boundary*, Edited by C. Warhust, D.R. Eikhof and A. Haunschild, Palgrave Macmillan, 2008, *British Journal of industrial Relations*, 48(2), 634-635.

Ollier-Malaterre, A. (2009) Recension de *Total Leadership. Be a better leader, Have a richer life*, by S.D. Friedman, Harvard Business School Press, 2008, *Human Resource Management*, 48(4), 665-667.

Ollier-Malaterre, A. (2009). Recension de *CEO of Me: Creating a Life that Works in the Flexible Job Age*, by E. E. Kossek & B. Lautsch, Wharton Publishing, 2008 - *Human Resource Management*, 47(4), 851-854.

Ollier-Malaterre, A. (2009). Les pratiques d'harmonisation travail - hors travail des entreprises anglo-saxonnes, moteur ou frein de l'égalité professionnelle hommes-femmes ? In *Conciliation travail-famille : attention travaux* (dir. C. Nicole-Drancourt, pp. 189-200). Paris: L'Harmattan, collection Logiques sociales.

Ollier-Malaterre, A. (2009) Les pratiques d'harmonisation travail – hors-travail des organisations américaines, ou l'agrégation des temporalités et des espaces. In *Politiques de l'intime- Des utopies sociales d'hier aux mondes du travail d'aujourd'hui* (dir. I. Berrebi-Hoffmann, pp. 129-144), Paris : La Découverte, collection Recherches. Ouvrage lauréat du *Prix RH Le Monde-Syntech-Sciences Po*, 2011

## COMMUNICATIONS ARBITRÉES

Kossek, E.E. & Ollier-Malaterre, A. (2019). Desperately Seeking Sustainable Careers: Redesigning Professional Jobs for the Collaborative Crafting of Reduced-Load Work. Academy of Management Conference (AOM, Boston, OB and CAR divisions).

Monneuse, D. & Ollier-Malaterre, A. (2019). Only One Life and So Many Options: A Dynamic Model of Work-Life Balancing. Academy of Management Conference (AOM, Boston, OB division).

Ollier-Malaterre, A. (2019). Technology and boundaries between work and life: Connectivity, privacy, and self-presentation challenges in Western countries and China, European Group for Organizational Studies Conference (EGOS, Edimbourg, UK).

Beham, B., Ollier-Malaterre, A., Allen, T.D., Eckner, J., Alexandrova, M., Artiawati, Baierl, A., Beauregard, A., Carvalho, V. S., Cho, E., Coden da Silva, B., Dawkins, S., Escribano, P., Gudeta, K. H., Huang, T., Jaga A., Kost, D., Kurowska, A., Leon, E., Lewis, S., Lu, C., Martin, A., Masuda, A., Morandin, G., Noboa, F., Ohu, E., Peters, P., Rajadhyaksha, U., Russo, M., Sohn, Y. W., Straub, C., Tammelin, M., & Van Engen, M. (2019). *The International Study of Work and Family (ISWAF): Preliminary Findings from 25 Countries*. Community, Work and Family, Malta.

Sajadi, P., Vandenberghe, C., & Ollier-Malaterre, A. (2019). Why and when does identity (in)congruence occur in ethnically/racially diverse dyads: A social dominance perspective. *Administrative Sciences Association of Canada (ASAC)*.

Jacobs, J., Ollier-Malaterre, A., & Rothbard, N. (2018). *Technology, Work and Family*. American Sociological Association, Philadelphia.

Bourdeau S., Ollier-Malaterre, A., & Houlfort, N. (2018). Are Flexible Working Policies Riskier to Use than Other Work-Life Policies? Career Consequences of Using Enabling vs. Controlling Work-Life Policies. *Academy of Management Conference (AOM, Chicago, OB and HR divisions)*.

Jacobs, J., Ollier-Malaterre, A., & Rothbard, N. (2018). *Technology, Work and Family: Conceptualizing Multiple Boundaries*. Work Family Researchers Network, Washington D.C.

Ollier-Malaterre, A. & Luneau-de Serre, K. (2018). *Connecting with Coworkers on Social Network Sites: Strategies, Social Norms and Outcomes on Work Relationships*, Work Family Researchers Network, Washington D.C.

Afota, M.C., Ollier-Malaterre, A., & Vandenberghe, C. (2018). The Role of Immediate Supervisors in Setting the "Working Long Hours" Tone: The Intertwined Effects of Vicarious Learning and Followers' Self-Motives in Working Hours' Pattern Contagion, *Work Family Researchers Network, Washington D.C.*

Bourdeau S., Ollier-Malaterre, A., & Houlfort, N. (2017). All Work-life Policies Are Not Created Equal: Career Consequences of Using Enabling vs. Controlling Work-life Policies. *Montreal Work-Life Network*.

Ollier-Malaterre, A. & Luneau-de Serre, K. (2018). *Connecting with Coworkers on Social Network Sites: Strategies, Social Norms and Outcomes on Work Relationships*, Hawai'i International Conference on Systems Sciences (HICSS).

Ollier-Malaterre, A. (2017). *Technology and Boundary Management between Work and Life*. Special session "Technology, Culture and the Future of Work", American Sociological Association, Montreal.

Bourdeau S., Ollier-Malaterre, A., & Houlfort, N. (2017). The Differential Stigmatization of Work-life Policies: Cultural and Social Barriers to the Use of Work-life Policies, *Society for the Advancement of Socio-Economics (SASE), Lyon, France*.

Ollier-Malaterre, A. (2017). Employees' Collective Sensemaking of Organizational Work-Life Policies: Multi-level Contagion Processes, *Community, Work & Family Conference, Milan Italy*.

Ollier-Malaterre, A., & Foucreault, A. (2017). Réseaux sociaux numériques et relations interpersonnelles au travail, *Forum interdisciplinaire sur les technologies et les médias numériques, UQAM*.

Ollier-Malaterre, A., Rothbard, N., & Tussing, D. (2016). Online social networks, implicit rules, and peer control. Consequences of online boundary management regulation for individuals and teams. *European Group for Organizational Studies Conference (EGOS, Naples, Italie)*.

Rothbard, N., & Ollier-Malaterre, A. (2016). *OMG, My Boss Just Friendened Me: Hierarchy, Disclosure, and Gender on Social Networking Websites*. *European Group for Organizational Studies Conference (EGOS, Naples, Italie)*.

Russo, M. & Ollier-Malaterre, A. (2016). Putting that phone down: Teasing out motivations to regulate the use of mobile technologies. *Work Family Researchers Network, Washington D.C.*



Riva, E., Lucchini, M., den Dulk, L. & Ollier-Malaterre, A. (2016). Who gets flexible working hours? Industrial relations regimes, highly skilled employees and organisational provision of flexible working hours in Europe. Work Family Researchers Network, Washington D.C.

Foucreault, A., Ollier-Malaterre, A., & Ménard, J. (2016). European Academy of Occupational Health Psychology (EAOHP, Athens, Greece). Organizational Culture and Work-Life Integration: A Barrier to Employees' Respite. Affiche.

Ollier-Malaterre, A., Foucreault, A. Beaudoin, F., Luneau-de-Serre K., & Bouliane, J. (2016). Réseaux sociaux numériques : quels impacts pour les individus et les équipes au travail ? Forum interdisciplinaire sur les technologies et les médias numériques, UQAM

Ollier-Malaterre, A., & Foucreault, A. (2015). Conducting cross-national research on the work-life interface: A review of cultural, institutional and economic frameworks. Academy of Management (AOM, Vancouver, IM division).

Ollier-Malaterre, A., Rothbard, N., & Tussing, D. (2015). Letting it all hang out? Consequences of online boundary management strategies for individuals and teams. Academy of Management (AOM, Vancouver, OB, HR and Careers divisions).

Sune, A., Haar, J., Russo, M., & Ollier-Malaterre, A. (2015). Antecedents of work-life balance: A cross-national study. ICWF Conference, Barcelona.

Ollier-Malaterre, A., Russo, M. & Greenhaus, J.H. (2015). Introducing Work-Life Navigation: A LifeSpan Decision-Making Process (Community, Work and Family, Malmö, Sweden)

Rothbard, N., Berg, J., & Ollier-Malaterre, A. (2014). People and Organizations Conference, Wharton School, University of Pennsylvania. OMG, My Boss Just Friendled Me: Hierarchy, Disclosure, and Gender on Social Networking Websites.

Ollier-Malaterre, A., Sarkisian, N., & Hannum, K.M.. (2014). Academy of Management First Human Resources International Conference (HRIC, Beijing). Work-life balance and leadership effectiveness: A 24-country comparison of Welfare state regimes.

Russo, M., Ollier-Malaterre, A., & Kossek, E. E. (2014). Work and Family Researchers Network (WFRN, NYC). The Effects of Connectivity Behaviors on Work and Family Outcomes: The Importance of the Fit between the Focal Employee's and the Partner's Work-Home Boundary Management Style.

Ollier-Malaterre, A., Sarkisian, N., & Hannum, K.M. (2014). Work and Family Researchers Network (WFRN, NYC). Work-Life Balance and Performance as a Leader: A Comparison of Welfare State Regimes.

Ollier-Malaterre, A. (2014). Colloque international du CRIMT, Montréal. Les politiques organisationnelles de soutien à l'articulation entre vie professionnelle et vie personnelle : contexte social et évaluations relationnelles.

Ollier-Malaterre, A., Sarkisian, N., Hannum, K.M., & Stawiski, S. (2013). Academy of Management (AOM, Orlando, OB division). Is work-life balance an asset for leaders? A 24-country study of the influence of Welfare state regimes.

Baruch Y., Ollier-Malaterre, A. & Prouska, R. (2013). Academy of Management (AOM, Orlando, OB division). Swearing at the Workplace: Its surprising positive outcomes and how to cope with and benefit from it.

Ollier-Malaterre, A., Sarkisian, N., Hannum, K.M., & Stawiski, S. (2013) ICWF Conference, Barcelona. Workaholic vs. Balanced Leaders: Who is viewed as performing better? A cross-national perspective.

Ollier-Malaterre, A. (2012) Colloque annuel de l'ARUC sur la gestion des âges et des temps sociaux, TÉLUQ/Université du Québec. De la seconde révolution industrielle à l'âge de l'information : séparation/agrégation des sphères de vie, pratiques RH et paradigmes de recherche.

Ollier-Malaterre, A., Rothbard, N., & Berg, J. (2012) Academy of Management (AOM, Boston, OB division). When worlds collide in cyberspace: Boundary work and the quality of professional relationships in online social networks.

Valcour, M., Bardoel, A. & Ollier-Malaterre, A. (2012) Academy of Management (AOM, Boston, symposium sponsored by the OB, HR and GDO division). A Comprehensive Model of Flexibility for Work-Life Balance.

den Dulk, L. Groeneveld, S. Ollier-Malaterre, A. & Valcour M. (2012). Work and family Researchers network. National context in work-life research: A multi-level cross-national analysis of the adoption of work-life policies by employers in Europe.

Ollier-Malaterre, A. (2012). Work and family Researchers Network. Symposium: Building a Citizenship Argument on top of the Business Case Argument: A Systemic Perspective on Work-Family Articulation.

Ollier-Malaterre, A. (2011). Israel Organizational Behavior Conference (IOBC). Poster session: Employees' Assessment of Optional HR Practices: A Relational Framework Applied to Work-life Initiatives.

Ollier-Malaterre, A, Rothbard, N., & Berg, J. (2011). People and Organizations Conference, Wharton School, Université de Pennsylvanie. Boundary work and professional relationships in online social networks.

Rothbard, N., Berg, J., & Ollier-Malaterre, A. (2011). Academy of Management (AOM, San Antonio, OB division). OMG, My Boss Just Friendled Me: Hierarchy, Disclosure, and Gender on Social Networking Websites.

Ollier-Malaterre, A. (2011). Academy of Management (AOM, San Antonio, OB division and Professional Development Workshop "Careers in the rough"). Employees' assessment of optional HR practices: A relational framework.

Ollier-Malaterre, A., Stawiski & Hannum, K. (2011). Academy of Management (Professional Development Workshop "Publishing diversity"). Work-life balance and job performance: A multi-country, multi-source study of managers.

Valcour, M., Bardoel, A. & Ollier-Malaterre, A. (2011). ICWF Conference, Barcelona. The Full Range of Flexibility: A Model of Individual and Interpersonal Flexibility for Improved Work-Life Integration.

Ollier-Malaterre, A. (2011). ICWF Conference, Barcelona Employees' Assessment of Optional HR Practices: A Relational Framework Applied to Work-life Initiatives.

Kossek, E.E., Ollier-Malaterre, A., Lee, M.D., Hall, T. & Pichler, S. (2011). Community, Work and Family International Conference (CWF, Tampere). Where Does the Work Go and Why? Cross Level Patterns in Manager and Organizational Support of Customized Workloads.

Ollier-Malaterre, A. (2011) Community, Work and Family International Conference (CWF, Tampere) Work-life initiatives within multinationals: Multi-level dynamics of employee awareness and use.

Ollier-Malaterre, A. (2011) International Conference Work-Life: Cross-national conversations (Paris) National context and the epistemology of work-life research questions & design.

Kossek, E.E., Ollier-Malaterre, A., Lee, M.D., & Hall, T. (2009) Academy of Management Annual Meeting (AOM, Chicago, OB division – presented by E. Kossek). From restricted to open work-life flexibility implementation: Cross-level patterns between managerial beliefs and organizational cultural and structural support.

Ollier-Malaterre, A., Pitt-Catsoupes, M., & Matz-Costa, C. (2009) Academy of Management Annual Meeting (AOM, Chicago, OB division). Strategic HRM, Institutional Pressures or CSR: Which is more conducive to the Adoption of Age Inclusion and Flexible Work Practices?

Ollier-Malaterre, A. (2009) Academy of Management Annual Meeting (AOM, Chicago, GDO division). Who Really Uses Work-Life Initiatives? Managerial Use and the Uneven Distribution of Awareness and Use within Organizations.

Ollier-Malaterre, A. (2009) Academy of Management Annual Meeting (AOM, Chicago, PDW Careers in the rough). A Relational Approach to Employees' Assessment of Organizational Work-Life Initiatives.

Kossek, E.E., Lee, M.D., Ollier-Malaterre, A., & Hall, T. (2009) Third International Conference, International Center of Work and Family, IESE Business School, (Barcelona). Where Does the Work Go and Why? Managerial Experiences Legitimizing New Ways of Constructing and Implementing Professional Work.

Valcour, M, Ollier-Malaterre, A., Matz-Costa, C., & Pitt-Catsouphes, M. (2009) Community and Work Family International Conference (CWF, Utrecht). Work-life Culture as a Dependent Variable: Work-based Antecedents of Perceived Organizational Work-Life Culture. Paper presented by Monique Valcour.

Ollier-Malaterre, A. (2009) Society for Industrial and Psychological Conference (SIOP, New Orleans). It's not just about me: How social information processing and organizational justice shape employees' assessment of organizational work-life initiatives.

Ollier-Malaterre, A. (2009) AGRH Gender & Diversity Conference "Who really values organizational work-life initiatives? The interplay of gender, life stage and managerial status on employees' awareness and use of the initiatives and their impact on commitment", ESCP-EAP, Paris.

Ollier-Malaterre, A. (2008) Academy of Management Annual Meeting, (AOM, Anaheim, Best paper award OB division). Contributions of Work-Life and Resilience Initiatives to the Individual/Organization Relationship.

Ollier-Malaterre, A., McNamara, T., Pitt-Catsouphes, M., & Parry, E. (2008) Academy of Management Annual Meeting, (AOM, Anaheim, IM division) "Employers of Choice in Countries of Choice: Mind the Gap.

Ollier-Malaterre, A. (2007) Second International Conference, International Center of Work and Family, IESE Business School (Barcelona). A Cross-Level Model to Explain the Weaker Work-Life Practices Adoption in France, Compared with the United Kingdom and the United States.

Ollier-Malaterre, A. (2007) European Group for Organizational Studies Conference (EGOS, Vienna). Organizational responses to nonwork: Dissertation methods and preliminary findings. Doctoral Colloquium

Ollier-Malaterre, A. (2007) European Academy of Management (EURAM, Paris). Organizational responses to nonwork: Work-Life practices in the US, the UK and France. Doctoral Colloquium

Ollier-Malaterre, A. (2007) Community and Work Family International Conference (CWF, Lisbon). Corporate Work-Life practices in France, the UK and the US: an exploration of the gap in practices adoption.

Ollier-Malaterre, A. (2006) Research conference of the LISE-CNRS, Gérer l'intime au travail : les pratiques *Work-Life* des entreprises anglo-saxonnes", May 12.

Ollier-Malaterre, A. (2005) 1<sup>st</sup> International COM-ICI Conference, University of Bretagne Occidentale and Free University Amsterdam (Brest). Temps de travail, temps hors travail : Le rapprochement des temporalités opéré par les programmes "Work/Life" en entreprise. December 1.

Ollier-Malaterre, A. (2005) LISE-CNRS Research Group on Work-Family Conciliation, "How American companies help employees manager their care responsibilities", September 27.

Ollier-Malaterre, A. (2005) Founding Conference, International Center of Work and Family, IESE Business School, (Barcelona). Macro versus meso-levels of Work/Life policies and practices in France and the United States.

## CONFERENCES DE RECHERCHE INVITEES

- (2017) Département de Management, Université de Bologne, Italie, “All Work-life Policies Are Not Created Equal: Debundling Work-life Policies and their Career Consequences for Users”, 23 mai
- (2017) Département de Management, Université de Bologne, Italie, “Developing your Research and your Career”, rencontre avec les étudiants doctoraux, 23 mai
- (2016) Department of Communication Studies, Baruch College, City University of New York: Conférence virtuelle pour le cours du Professeur Caryn Medved, “Cross-Culture and Multi-Disciplinary Perspectives”, 28 novembre
- (2016) U.S. Office of Personnel Management (OPM) and School of Public Affairs at American University, 2016 Research Summit, Washington D.C., 8 mars
- (2015) Rosabeth Moss Kanter Lecture – Université de Purdue, Etats-Unis. 10 Sep. «National context in work-life research: A multi-level cross-national analysis of the adoption of work-life policies by employers in Europe»
- (2014) Université de Montréal, colloque international du CRIMT forum « Les enjeux des temps personnels et professionnels : comment construire des équilibres ? Regards comparatifs et expériences locales », 13 mai
- (2013) Université du Québec à Montréal, département Management & Technologie, 19 février, “La collision des mondes : Gestion des frontières entre vie professionnelle et vie personnelle sur les réseaux sociaux en ligne.”
- (2012) John Molson School of Business, Concordia University, 8 novembre, “When worlds collide in cyberspace: Boundary work and the quality of professional relationships in online social networks.”
- (2012) LISE-CNRS, groupe Genre, 11 mai, “ La question work-life balance au prisme de l’intersectionnalité”, Tarani Merriweather et Ariane Ollier Malaterre
- (2011) Pôle Tr@jectoires, Rouen Business School, 22 septembre, “When worlds collide in cyberspace: Boundary work and the quality of professional relationships in online social networks”
- (2010) Université de Rouen, Laboratoire PSY-NCA, 22 avril, “Articulation travail - vie personnelle: perspectives individuelles et organisationnelles”
- (2010) Sloan Center on Aging & Work, Global Call, 10 mars, “Strategic HRM, Institutional Pressures or CSR: Which is more conducive to the Adoption of Age Inclusion and Flexible Work Practices?”
- (2010) EDHEC Business School, Lille, 4 mars, “Who Really Uses Work-Life Initiatives? Managerial Use and the Uneven Distribution of Awareness and Use within Organizations”
- (2010) Sloan Center on Aging & Work, Global Affiliates Call, 10 février, "Country profile - France", Shanyuan Foo & Ariane Ollier-Malaterre
- (2010) Michigan State University, Graduate School of Industrial Relations and Management Department, East Lansing, Michigan, 22 janvier, “Who Really Uses Work-Life Initiatives? Managerial Use and the Uneven Distribution of Awareness and Use within Organizations”
- (2009) Lise-CNRS, atelier Approches relationnelles, 13 novembre, “A Relational Approach to Employees’ Assessment of Organizational Work-Life Initiatives”
- (2009) Rouen Business School, Atelier d’écriture 28 mai, "Who Really Uses Work-Life Initiatives? Managerial Use and the Uneven Distribution of Awareness and Use within Organizations"
- (2008) Boston University, Organizational Behavior Department, Brown Bag seminar 22 décembre “Direct and Indirect Use of Organizational Work-Life Initiatives”

(2008) Sloan Foundation Conference, Georgetown Law, 28 - 30 mai, Washington DC. Invitée à la table ronde "The Next Wave of Work/Family Research"

(2008) ESSEC, Séminaire de recherche MOS, 14 avril. "Contributions of Work-Life and Resilience Initiatives to the Individual/Organization Relationship"

(2008) MIT, IWER (Institute for Work and Employment Research), 4 mars. "Employers and Work-Life initiatives: Context matters. A comparative study of France, the United Kingdom and the United States"

(2008) Boston College, Séminaire de recherche du Sloan Center on Aging and Work, 19 février. "Employers and Work-Life initiatives: Context matters. A comparative study of France, the United Kingdom and the United States"

## **PUBLICATIONS INVITEES**

Ollier-Malaterre, A., Fouquet, É., Lefebvre, R., Charbonneau, J., Daneau, P. (2018). Des défis de taille. Adapter les programmes aux salariés selon les différences culturelles : l'exemple de la conciliation travail-famille. *Infolettre d'août pour Global-Watch.com*.

Ollier-Malaterre, A. & Rothbard, N. P. (2015). How to Separate the Personal and Professional on Social Media, *Harvard Business Review*, March 26, 2015, <https://hbr.org/2015/03/how-to-separate-the-personal-and-professional-on-social-media>

Ollier-Malaterre, A. (2013). What Is Really Bugging Employers about Work and the Rest of Life? Contribution au forum *Wharton Work/Life Integration Project*, 23 avril, <http://worklife.wharton.upenn.edu/forum/>

Ollier-Malaterre, A. (2012). Réinventer le travail, oui, mais aussi réinventer la famille aussi ! Point de vue, in Hamel, M.P., Lemoine, S. & Naves, M.C., 300 propositions, innovations et curiosités sociales venues de l'étranger, *Centre d'analyse stratégique Premier ministre* (p. 106), Paris.

Merriweather Woodson, T. & Ollier-Malaterre, A. (2012). Etat des lieux sur les "bonnes pratiques" des employeurs anglo-saxons concernant la paternité, In Ballarin, J., Ballarin, J., Rapport remis à la Secrétaire d'Etat chargée à la Famille, intitulé " Parentalité et égalité professionnelle hommes-femmes : Comment impliquer les hommes ? 10 bonnes pratiques d'entreprises ", p. 66-69.

Ollier-Malaterre, A. (2012). Les pratiques mises en œuvre par les employeurs anglo-saxons : Panorama et principales conditions de réussite, in Actes du Séminaire "De nouvelles organisations du travail conciliant égalité femme/homme et performance des entreprises. Perspectives internationales", *Centre d'analyse stratégique Premier ministre* (pp. 19-22), Paris.

Ollier-Malaterre, A. (2012). Préface de l'ouvrage « Articulation vie professionnelle – vie personnelle. Panorama dans le secteur du conseil » par Karen Demaison.

Ollier-Malaterre, A. (2011). Mieux-vivre et articulation entre vie professionnelle et vie personnelle dans Added, G. & Godon A.S., Mieux-vivre & Performance. Stratégie du mieux vivre en entreprise, principal enjeu du 21ème siècle. Institut MVE, Paris.

de Bry, F., & Ollier-Malaterre, A. (2010). L'intégration du hors-travail dans la gestion des ressources humaines : entre paternalisme et empowerment, *Qualitative*, 220, 34-42.

Foo, S., & Ollier-Malaterre, A. (2010) Mind the Gap – France Employee paper. *The Sloan Center on Aging and Work at Boston College*, May 2010.

Foo, S., & Ollier-Malaterre (2009). Country profile – France. *The Sloan Center on Aging and Work at Boston College*, Dec 2009.

Ollier-Malaterre, A., & Pralong, J. (2009). Have French Jobs Turned Bad? An Extreme Case of Work-Family Interference. *The Sloan Work and Family Research Network at Boston College*, International Corner, Oct, [http://wfnetwork.bc.edu/The\\_Network\\_News/64/corner.htm](http://wfnetwork.bc.edu/The_Network_News/64/corner.htm)

Ollier-Malaterre, A. (2009). Télétravail, horaires flexibles, crèches et projets humanitaires : quand la nouvelle organisation du travail brouille les frontières. *Personnel*, 499, 76.

McNamara, T., Ollier-Malaterre, A., & Pitt-Catsoupes, M. (2008). Mind the Gap. United States. Employee perspectives. *The Sloan Center on Aging and Work at Boston College*, Oct 2008.

Ollier-Malaterre, A. (2008). Harmoniser vie professionnelle et vie personnelle : les pratiques des employeurs anglo-saxons, ou comment répondre à un vrai enjeu de GRH. *Personnel*, 489:84-87.

Ollier-Malaterre, A. (2008) Interview de Sue Cruse, Director, Leadership Health & Sustainability, GlaxoSmithKline, avec F. Silva, *Personnel*, 489:96-98.

Ollier-Malaterre, A. (2008). La vie hors-travail, un enjeu de management ? Une comparaison entre les Etats-Unis, le Royaume-Uni et la France. *Le Mensuel de l'Université*, 25, Avril 2008

Pitt-Catsoupes, M. with N. Kameda, K. Lynch, A. Ollier-Malaterre, T. McNamara, E. Parry, P. Taylor, C. Pagani-Tousignant & M. Tracy. (2007). Employers of Choice in Countries of Choice. *The Center on Aging and Work, Boston College, Global Executives Insight Series 1*, Oct 2007.

Ollier-Malaterre, A. (2006). Les pratiques Work-Life aux Etats-Unis, ou comment conjuguer Diversité et RSE en intégrant la vie hors-travail. *Qualitique*, November, 182: 42:46.

## COMMUNICATIONS INVITEES

(2019) Boston College Center for Work and Family, Global Worforce Roundtable, 10 avril. Not All Work-life Policies Are Created Equal: Career Consequences of Using Enabling versus Enclosing Work-life Policies.

(2018) Journées de l'innovation ESG UQAM, 5 avril. Les media sociaux au cœur de la transformation numérique. Quels impacts pour les employés et les équipes ? « Pitch » aux entreprises

(2018) Journées de l'innovation ESG UQAM, 6 avril. Les media sociaux au cœur de la transformation numérique. Présentation de recherche grand public.

(2014) PAICR Professional Association for Investment Communications Resources, 16th Annual Conference, New York City 8-9 septembre. Amphithéâtre: Social Media or Social Minefield?

(2014) Pronexia, Montreal, 3 avril. A la recherche de l'équilibre perdu : Articulation vie professionnelle-vie personnelle, attraction et fidélisation du personnel

(2013) Boston College Center for Work and Family, Global Worforce Roundtable, 1er octobre. "Who has responsibility for work-life in France? A comparison with the U.S". Rated 4.7/5 by participants, with comments "Outstanding. Great value comparison", "Fascinating education about culture", "Very clear and lively".

(2012) Mazars, Paris, 22 juin. "Vie professionnelle et vie personnelle : comment tout articuler ?"

(2012) BNP-Paribas, Paris, 6 juin. "Work-Life Balance and Flexible working"

(2011) Réseau Accenture, Accents sur Elles, Paris, 12 décembre. "Les temps de la vie : Reprendre le contrôle !"

- (2011) Commission Européenne Master Class, Bruxelles, 15 novembre. "Flexible working: A new way of working or a privilege for the happy few?"
- (2011) Conférence Corporate Club Rouen Business School, 7 octobre. "L'articulation vie professionnelle - vie personnelle : enjeux et mode d'emploi"
- (2010) Réseaux sociaux et management, ANVIE (Association nationale pour la valorisation interdisciplinaire de la recherche en sciences de l'homme et de la société auprès des entreprises), 15 avril
- (2009) "Articuler travail et vie personnelle : quelles attentes des salariés et quel rôle pour l'employeur et le manager ?", Université d'été de Rouen Business School, 18 septembre
- (2009) "Intégrer la vie privée dans la gestion des ressources humaines: Le nouveau défi de l'entreprise ? Ce qui se fait aux Etats-Unis et comment l'adapter en France", *Atelier de l'ANDRH*, 12 mars
- (2008) "Why Global Work-Life Strategies Will Not Work Everywhere", *Sloan Center for Work and Family, Boston College*. Présentation aux employeurs de la National Work & Family Roundtable, 12 juin
- (2008) "Employers and Work-Life initiatives: Context matters. A comparative study of France, the United Kingdom and the United States" – *Atelier employeurs, Global Perspectives Institute, Center on Aging and Work, Boston College*, 26 mars
- (2007) "Les pratiques américaines sont-elles transposables en France ?", *Atelier "Equilibre vie professionnelle – vie privée " organisé par l'ANVIE* (Association nationale pour la valorisation interdisciplinaire de la recherche en sciences de l'homme et de la société auprès des entreprises), 19 juin
- (2006) "Les pratiques de gestion du hors-travail en entreprise au regard des contextes nationaux : une comparaison France - Etats-Unis", *Journée doctorale LISE-CNRS*, 2 mai, 10 p.
- (2005) "Gérer le Hors-travail ? Les programmes *Work/Life* aux Etats-Unis", *Séminaire doctoral, LISE-CNRS*, 9 février, 20 p.
- (2004, 2005, 2006, 2007) Présentations d'avancement des travaux au séminaire doctoral ESSEC, dirigé par R.A. Thiétart.

## DIFFUSION DE LA RECHERCHE DANS LES MEDIAS

*La Conversation Canada*, Février 2019, Media sociaux au travail : quel type d'utilisateurs êtes-vous ?  
<https://theconversation.com/medias-sociaux-au-travail-quel-type-dutilisateurs-etes-vous-110838>

*YouTube, Capsule video ESG UQAM* : Media sociaux au travail : 4 stratégies  
<https://www.youtube.com/watch?v=j3zdO0XmRQ>

*La Presse +*, 100 idées pour le Québec, Hors-série sur la famille, 8 juillet 2018, Mieux concilier travail et vie, au bénéfice des travailleurs, des employeurs et de la société  
[http://plus.lapresse.ca/screens/2914a3f6-2a16-4f60-aa84-83192a0a0376\\_7C\\_0.html?utm\\_medium=Twitter&utm\\_campaign=Microsite+Share&utm\\_content=Screen](http://plus.lapresse.ca/screens/2914a3f6-2a16-4f60-aa84-83192a0a0376_7C_0.html?utm_medium=Twitter&utm_campaign=Microsite+Share&utm_content=Screen)

*Journal Metro*, La fin des horaires de travail de 9 à 5 ? 1er mars 2018  
<http://journalmetro.com/plus/carrieres/1429335/la-fin-des-horaires-de-travail-de-9-a-5/>

*Ici Radio-Canada Première*, Émission Catherine Perrin Médium Large, 21 août 2017, Pour ou contre une 3<sup>ème</sup> semaine de vacances

*Radio-Canada/CBC, Vancouver, Arnaud Decroix Les samedis du monde, le samedi dans l'Ouest, 7h-11h.* L'infobésité et les media sociaux, 11 mars 2017 <http://medias-balado.radio-canada.ca/diffusion/2017/03/balado/src/CBF/sammonde-20170311-1420.mp3>

*Radio-Canada Acadie, Format libre, Michel Doucet, Faites-vous de l'infobésité ?* Direct, 10 mars 2017 [http://ici.radio-canada.ca/emissions/format\\_libre/2015-2016/chronique.asp?idChronique=430970](http://ici.radio-canada.ca/emissions/format_libre/2015-2016/chronique.asp?idChronique=430970)

*Center for American Progress, In the Absence of U.S. Action on Paid Leave, Multinationals Make Their Own Policies,* by Judith Warner and Danielle Corley, 17 novembre 2016, <https://www.americanprogress.org/issues/women/reports/2016/11/17/292501/in-the-absence-of-u-s-action-on-paid-leave-multinationals-make-their-own-policies/>

*Montréal Campus, Quand virtuel rime avec vie personnelle,* Etienne Masse, 7 octobre 2016

*La Presse +, Bienvenue dans le « Marché Facebook »,* Karim Benessaïeh, 4 octobre 2016, [http://plus.lapresse.ca/screens/bfc3a819-a6d3-42d5-b3ac-2f20c7fd8f75%7C\\_0.html](http://plus.lapresse.ca/screens/bfc3a819-a6d3-42d5-b3ac-2f20c7fd8f75%7C_0.html)

*Radio Canada TV – Remue-Ménages, Les pères à maison,* Julie Perreault, 14 juin 2016, [https://www.google.ca/search?q=Remue-M%C3%A9nages%2C+Les+p%C3%A8res+%C3%A0+maison&ie=utf-8&oe=utf-8&client=firefox-b-ab&gfe\\_rd=cr&ei=sdB7V4ngIceC8Qfw55T4Cg](https://www.google.ca/search?q=Remue-M%C3%A9nages%2C+Les+p%C3%A8res+%C3%A0+maison&ie=utf-8&oe=utf-8&client=firefox-b-ab&gfe_rd=cr&ei=sdB7V4ngIceC8Qfw55T4Cg)

*Ici Radio-Canada Première, Émission Catherine Perrin Médium Large,* 13 janvier 2016, *Le télétravail 40 Plus Career Guru Blog, What drives employers' attitudes to employee age?* Neil Patrick, Août 2015 <http://40pluscareerguru.blogspot.fr>,

*New America, The Work-Life Ripple Effect,* Nanette Fondas, 9 octobre 2014, <http://newamerica.org/new-america/the-work-life-ripple-effect/>

*Sirius XM Business Radio (Wharton School), Émission Work and Life,* 16 septembre 2014

*Ici Radio-Canada Première, Émission Catherine Perrin Médium Large,* 2 juin 2014

*Canal Argent, TVA Montréal, Horaire de travail : La flexibilité deviendra-t-elle la norme ?* Denise Proulx, Sep 2 2014

*Blog pour le cercle Gouvernance Prospérité et Diversité, "le monde change. Et vous ?"*, Nov 2013 <http://www.cerclegdp.com/fr/blog/le-monde-change-et-vous>

*Podcast avec Dr. Charles Sophy, directeur medical du Los Angeles County Child Welfare Agency, "Online Boundaries"*, 18 octobre 2013, <http://drsophy.com/podcast/>

*La Presse, "La rivalité entre femmes: réalité ou stéréotype?"* 25 septembre 2013.

*LinkedIn, Huffington Post, Government Executive, "Why Some People Have No Boundaries Online"*, Adam Grant, Sep 2013 – 81000 views on LinkedIn, <http://www.linkedin.com/today/post/article/20130910142101-69244073-why-some-people-have-no-boundaries-online>

*Internet Evolution, "Friending the Boss: An Unwelcome Facebook Invitation"*, Alison Diana

*Washington Post, "Should you friend your boss on Facebook?"* 25 octobre 2012.

*Lettre des Cadres FO BNP-Paribas, "Vie pro vie perso, le mélange des genres"*, juillet 2012.

*L'Expansion, "Formation continue; Réussir un MBA sans perturber sa vie de famille"*, mai 2012, pp. 102-104

*Management, "Vie pro vie perso, le mélange des genres"*, Février 2012, pp. 30-32



*Le Moniteur des travaux publics et du bâtiment*, "Des entreprises soucieuses de la vie privée des salarié", 28 Oct 2011, p. 68-69

*Financial Times (Education et FT.com)*, "Upfront: news roundup - The pursuit of happiness", Oct 24, 2011, p.7

*Le point*, Spécial recrutement, "Ils et elles ont tenté... et réussi », Sept 2011, p. 126

*Edge Magazine*, The Institute of Leadership & Management, principal magazine de management, RU. "Bosses behaving badly", Sept 2011.

*Financial Times (FT.com)*, "Tipping the work/life balance", Women at the Top Blog, 1er août 2011

*Entreprise & Carrières*, Enjeux, "Concilier les vies professionnelle et personnelle est une urgence", 14 juin 2011, p. 34-35

*Financial Times Online*, "Professor of the week ", 2 juin 2011, et définition de 5 termes pour le Financial Times lexicon (lexique permanent) <http://www.ft.com/intl/cms/s/2/abad6d0c-862e-11e0-9e2c-00144feabdc0.html#axzz26Aea0Y34>)

*Le Point*, "Vie privée/vie pro : les Américains en avance", 19 mai 2011

*Edge Magazine*, The Institute of Leadership & Management, "Take a break", mai-juin 2011.

*The Wall Street Journal*, Europe Edition, C:Suite Management, "Business Schools tackle social media", December 7, 2010

*Le Nouvel économiste*, Leadership et Management, " La guerre des management", 18 novembre 2010

*La Croix*, Chronique Economie et entreprises, " Vanités", 15 mars 2010

*La semaine juridique*, Droit social international, "Différences culturelles : l'équilibre entre vie privée et vie professionnelle en question", 2 mars 2010

*Personnel Zone.com UK, EU Edition*, "Rouen Business School Professor Finds that Employer Work-Life Initiatives Generally Create Employee Loyalty", 10 mars 2010

*Financial Times*, "Something for the week-end", 26 février 2010, par Linda Anderson

*Unedic*, 23 février 2010, International-Unedic.org, Etudes et analyses, "L'équilibre entre vie privée et vie professionnelle en question"

*Sloan Center News*, Sloan Center on Aging & Work, Boston College, 28 janvier 2010, "Country Context Matters in Work-Life Adoption", par Chad Minnich

*Le Monde*, 28 octobre 2008. "Une entreprise où il fait bon vivre", par JM. LeGall

*Thomson IDS HR Studies Update*, Mai 2007, n° 846. HR Case study "GlaxoSmithKline looks to build engagement through health interventions", p34-35.

## **AFFILIATIONS & SERVICE EXTERNE**

### **Affiliations**

- Academy of Management (AoM): divisions Organizational Behavior, Organizational Communications and Information Systems, Human Resources et Careers
- Work and Family Researchers Network
- Membre associée au Sloan Center on Aging & Work, Boston College

### **Service pour les associations professionnelles**

- Fondatrice 2014-2016 et Présidente 2016-2018 du *Work-Family and Technology* Special Interest Group du Work and Family Researchers Network
- Co-fondatrice du Montreal Work-life Network depuis 2016
- Éluée *Representative at large* pour la division Careers de l'Academy of Management, 2014-2017
- Ambassadrice Canada pour la division Human Resources de l'Academy of Management depuis 2013
- Ambassadrice France pour la division Human Resources de l'Academy of Management, 2011-2013
- Antenne internationale du réseau thématique de l'Association Française de Sociologie (AFS) – RT 48 ARTS - Articulation vie professionnelle/vie familiale et recomposition des temps sociaux depuis 2013
- Commission AGRH - FNEGE d'évaluation des revues internationales, 2018

### Service éditorial

- Membre du comité éditorial de *Human Resource Management Review*, 2016-présent
- Membre du comité éditorial de *Revue de gestion des ressources humaines*, 2013-présent
- Membre du comité éditorial de *Group & Organization Management*, 2012-présent
- Membre du comité éditorial du *Journal of Vocational Behavior*, 2012-présent
- Co-éditrice d'un numéro spécial de *Sociologia e Politiche Sociali*, 2018 : "I working carers: Culture, diritti e policies" with Elena Macchioni
- Principale co-éditrice d'un numéro spécial du *European Management Journal*, Elsevier, 2013 : "National context in work-family/work-life research" avec Monique Valcour, Laura Den Dulk & Ellen Kossek
- Expertises pour les revues: *Academy of Management Journal*, *Journal of Management*, *Human Relations*, *Human Resource Management (Wiley)*, *Human Resource Management Journal*, *Organization Science*, *Applied Psychology: An International Review*, *European Management Journal*, *Community, Work and Family*, *@GRH*, *Journal of Computer-Mediated Communication*, *Social Science Computer Review* *International Public Management Journal*, *Sloan Work and Family Encyclopedia*, *Politiques sociales et familiales*
- Expertises pour les institutions: European Science Foundation (ESF), Institut National d'Etudes Démographiques (INED)
- Expertises pour les conférences : Academy of Management Conference, Human Resources International Conference, Equality, Diversity and Inclusion , Work Family Researchers Network

### Organisation/facilitation de conférences et tracks

- Paneliste, "Fostering Work-Life Inclusive Business Schools: Improving Organizational Science & Women's Equality" Professional Development Workshop, Academy of Management, Août 2019
- Membre du comité scientifique, Conférence Work Family Researchers Network, Washington D.C. Juin 2018
- Membre du comité, OB Division's Best Paper award committee, 2018
- Critic, Author meets critic session, *The Work-Family Interface in Global Context* by Karen Korabik, Zeynep Aycan, and Roya Ayman (Eds.), Routledge 2017, Work Family Researchers Network, Washington D.C. juin 2018
- Co-organisatrice et paneliste du symposium "Early lessons from the International Study of Work and Family Experiences", Work Family Researchers Network, Washington D.C. juin 2018
- Paneliste, Alliance Special Session "Work-family interface around the world: Science and Practice", International Congress of Applied Psychology (ICAP), Montreal, juin 2018
- Organisatrice, panel, Montreal Work-life Network, février 2018
- Organisatrice, session de réseautage, Montreal Work-life Network, décembre 2017
- Organisatrice, présidente et discutante du symposium "Work and Life in the digital Age: Online reconfigurations of gender, career and self-presentation norms", Community, Work & Family conference, Milan Italy, Mai, 2017

- Co-organisatrice du symposium “Multilevel perspectives on Contemporary Work-life challenges”, Community, Work & Family conference, Milan Italy, Mai, 2017
- Juge, OB Division’s Best Paper award committee, 2017
- Juge, Careers Division’s Best Symposium award committee, 2017
- Organisatrice, journée d’affiches, Montreal Work-life Network, janvier 2017
- Discutante, 3ème journée d’études sur la qualité de l’emploi, La conciliation emploi-famille, Institut de la statistique du Québec, 2 et 3 novembre 2016
- Organisatrice, rencontre inaugurale, Montreal Work-life Network, septembre 2016
- Chair, Work-Family and Technology Special Interest Group meeting, Work Family Researchers Network, Washington D.C. juin 2016
- Co-organisatrice du symposium « To have and to hold, for better for worse: Mobile technologies, work norms and individuals’ boundary management between work and family», Work Family Researchers Network, Washington D.C. juin 2016
- Panelist, "Lessons Learned: The Potential and Pitfalls of Cross-Country Comparisons", Work Family Researchers Network, Washington D.C. juin 2016
- Panelist, "Connecting the three Ps of parenthood research: Publishing, policy, and practice", Work Family Researchers Network, Washington D.C. juin 2016
- Critic, Author meets critic session, Work Family Researchers Network, June 2016 – *Making Work and Family Work: From Hard Choices to Smart Choices* by Jeffrey Greenhaus and Gary Powell, Work Family Researchers Network, Washington D.C. juin 2016
- Chair, Careers Division’s Arnon Reichers Best Student Paper Award committee, 2016
- Membre, Careers Division's Nomination Committee, 2016
- Chair, Session “A Collection of Approaches to and Issues in Careers Research”, Careers Division, Academy of Management Vancouver 2015
- Co-organisatrice des 2 symposia «National context in Work-Life Research» et «Work-family Decision-making», Community, Work and Family, mai 2015
- Co-organisatrice des 2 symposia «Cross-national Work-Life Research: Cultural approaches» et «Cross-national Work-Life Research: Institutional approaches», Work Family Researchers Network, Juin 2014
- Présidente du track “Cross-cultural research”, ICWF Conference, Barcelona, juillet 2013
- Co-organisatrice du symposium «Multi-level Comparative Work-Life Research», Work Family Researchers Network, Juin 2012
- Critic, Author meets critic session, Work Family Researchers Network, Juin 2012 – Kathleen Gerson *The Unfinished Revolution. Coming of Age in a New Era of Gender, Work And Family*, Oxford University Press, 2011.
- Présidente et discutante de session, IOBC Dec 2011, session “Family-Work Relationships”
- Discutante de la session ‘Gender’, People and Organizations Conference, Wharton, Oct 14-15 2011
- Organisatrice d’une Conférence internationale à Paris, 17 mai 2011, “Work-Life: Cross-national Conversations. Context theorizing in work-life research”. En collaboration avec l’AGRH.
  - Keynote speakers: Ellen E. Kossek (MSU), J. Greenhaus (Drexel University), M. Thévenet (Cnam & ESSEC)
  - 50 chercheurs venus d’Europe, Etats-Unis, Canada, Australie, Nouvelle-Zélande, Chine
  - 75 participants au total
  - Couverture presse dans Entreprises & Carrières, Gestion sociale, career-builder.fr
- Comité scientifique de la conférence Nouveau travail, nouveaux emplois, nouvelles carrières, Rouen Business School et Bordeaux Ecole of Management, 2009, 2010 et 2011
- Discutante de la table ronde avec Ellen Kossek: How to Be the CEO of Your Life and Support Others-- What Managers Can Do Even in Today's Economy, mai 2009
- Discutante d’un symposium à la conférence annuelle SIOP, Society for Industrial Organization Psychology, 2009, Multiple Paths in Driving Engagement through Work-Life Flexibility
- Co-organisation de la conférence de Arlie Hochschild, Professeur de sociologie, University of California, Berkeley, "The Globalization of Love", 15 avril 2008 au CNAM Paris.

## **ENCADREMENT ET AUTRES RESPONSABILITES PEDAGOGIQUES**

### **Comités d'évaluation de thèse**

- Dennis Monneuse, directrice de recherche, 2018-
- Yanick Provost-Savard, évaluatrice externe, Université de Montréal, Juin 2019
- Faezeh Amirkamali, The University of Texas at Arlington, phase 1 novembre 2017, phase 2 et soutenance juillet 2018
- Raghid Al-Hajj, Phase 1, Concordia University, novembre 2017
- Émilie Champagne, Phase 2 et soutenance, Université de Montréal, septembre 2017
- Marie-Colombe Afota, examens Phase 1, HEC Montréal, décembre 2017
- Noura El-Khatib, Phase 1, Université Paris-Est, septembre 2017
- Heather Cluley, Phase 2 et soutenance, Concordia University, Dec 2016
- Marie Lachapelle, examens phase 1, HEC Montréal, décembre 2016
- Émilie Champagne, phase 1, Université de Montréal, mai 2014
- Christine Bataille, soutenance, Mc Gill, octobre 2014
- Ameeta Jaga, soutenance, University of Cape Town, octobre 2014
- Samba Deme, soutenance, Université de Rennes, novembre 2014

### **Autre supervision doctorale**

- Annie Foucreault, Stage de recherche Doctorat en psychologie, Été-Automne 2015

### **Direction de recherche à la maîtrise et au MBA**

#### **UQAM**

- Andrada Barbu, mémoire de maîtrise
- Marianne Redston, mémoire de maîtrise
- Mina Hanna, rapport de stage ESG 2018
- Aurélie Allain, essai de maîtrise ESG 2017
- Julie Bouliane, mémoire de maîtrise ESG, 2017
- Cassy Pelletier, mémoire de maîtrise ESG, 2017
- Marion Flivel, essai de maîtrise ESG, 2016
- Kassandra Luneau-de Serre, mémoire de maîtrise ESG, 2016
- Anja Raboanarijaona, mémoire de maîtrise RH, 2015
- Evaluation : Léonie Gauthier-Richard, Carriérologie UQAM
- Évaluation : Marisol Veilleux, maîtrise ESG

#### **ROUEN BUSINESS SCHOOL**

- 8 mémoires RH sur les problématiques liées aux réseaux sociaux numériques, aux femmes pilotes de ligne, au handicap en entreprise, à la pénibilité pour les postes ouvriers
- 12 travaux de recherche dans le cadre du cours « Projet de recherche », Master Grande Ecole
- Prix du meilleur mémoire étudiant en 2012 pour le mémoire de Marine Gaillard : “ The Impact of Gender on the Careers of Female Pilots: Flying through the Glass Ceiling?”.

#### **PARIS IX-DAUPHINE 2006**

- MBA Ressources Humaines - Direction du mémoire de MBA "Equilibre vie professionnelle – vie privée : Comment les entreprises en France abordent-elles cette question ?", note obtenue 18/20

### **Publication de matériaux pédagogiques**

- Personal Circumstances and Work Performance, The Bacofis Bank Case Study, A Suggested Work and Family Class Activity, publié sur le Boston College Sloan Work and Family Research Network

### **Conférences**

- Comment écrire l'introduction d'un article, UQAM, November 2018
- Work-life balance for PhD students, HEC Montreal, November 2018

## **ENSEIGNEMENT**

UQAM ECOLE DES SCIENCES DE LA GESTION

### **Séminaire doctoral "Travail, vie et carrière : Identités contemporaines"**

- Création du cours, Hiver 2015, Evaluations 6,5/7, participation 100%
- Hiver 2016, Evaluations 6,4/7, participation 100%
- Hiver 2017, Evaluations 6,7/7, participation 100%
- Hiver 2017, Evaluations 6,9/7, participation 100%
- Automne 2018, Evaluations 6,9/7, participation 86%
- Hiver 2019
- Extrait des commentaires étudiants : «Interdisciplinarité très appréciée, un bon rythme de discussions et présentations. Merci pour ce cours très stimulant, très riche en contenu et un très grand nombre de références utiles pour les recherches futures. Une grande interaction entre les étudiants. Un cours très utile pour le PhD.»

### **Séminaire doctoral en psychologie industrielle organisationnelle. "Le travail au XXIème siècle"**

- Hiver 2015, Evaluations 6,2/7, participation 83%
- Hiver 2017, Evaluations 3,7/4, participation 100%
- Hiver 2019, Evaluations 3,8/4, participation 100%
- Extrait des commentaires étudiants : « Contenu extrêmement enrichissant et pertinent ! la professeure a su susciter la réflexion critique et de grands apprentissages qui ont permis d'établir la base de ma thèse doctorale. »

### **Enjeux de la gestion en contexte interculturel / Individuals and Organisations in a Cross-cultural Context: Maîtrise (ORH8412)**

- Automne 2017, Évaluations : 6,5/7, participation 92%
- Hiver 2018 en anglais, Évaluations : 6,5/7, participation 100%
- Automne 2018, Évaluations : 6,4/7, participation 86%
- Hiver 2019 en anglais
- Extrait des commentaires étudiants : « C'était mon cours préféré de la session. J'ai beaucoup aimé les jeux de rôle et les exemples pratiques tout au long du cours. Mme Ollier-Malaterre était toujours très bien préparée et nous a enseigné le cours avec beaucoup de passion et d'enthousiasme.»

### **Gestion stratégique des ressources humaines : Maîtrise (ORH8403)**

- Automne 2013, Évaluations : 4,7/7, participation 82%
- Hiver 2014, Évaluations : 4,9/7, participation 85%
- Automne 2014, 2 groupes, Évaluations : 6/7 et 5,8/7, participation 83% et 88%
- Hiver 2015, Évaluations : 6/7, participation 92%
- Automne 2016, 2 groupes, Évaluations : 6,26/7 et 5,54/7, participation 73% et 75%
- Hiver 2017, Evaluations 4,9/7, participation 84%

- Hiver 2019
- Extrait des commentaires étudiants : « De très bon outils pour enrichir nos connaissances et notre réflexion sur les grands enjeux de GRH. Un très bon bagage théorique. Un encadrement exigeant mais bienveillant. De très bons échanges et de fréquents liens avec des disciplines qu'on connaît moins. Perspective multidisciplinaire très appréciée. Structure du cours bonne pour la progression de la réflexion et de l'apprentissage. MERCI ! »

### **Comportement organisationnel : Premiers cycles (ORH1163)**

- Automne 2013, Évaluations : 3,15/4, participation 46%
- Hiver 2014, Évaluations : 3,7/4, participation 27%
- Hiver 2016, Évaluations : 3,6/4, participation 67%
- Extrait des commentaires étudiants : « Bravo pour votre générosité, vous êtes passionnée par votre sujet, vous transmettez le message du cours et surtout vous nous aidez dans notre réflexion... un grand merci, bonne continuation »
- Extrait des commentaires étudiants : « Enseignante très interactive qui stimule notre apprentissage ! Très gentille et à notre écoute si nous avons besoin de son aide ! Merci pour être à notre écoute madame Ariane ! »

### MC GILL DESAUTTELS FACULTY OF MANAGEMENT

#### **Behavioral Sciences Seminar: Programme doctoral**

- 39h, Automne 2012
- Programme doctoral conjoint McGill – HEC Montréal – UQAM – Concordia
- Evaluations : 4,78/5, participation 75%

#### **Cross-cultural management, MBA**

- 39h, Hiver 2013
- Evaluations : 3,9/5, participation 66%
- Extrait des commentaires étudiants : « I was amazed by how much I was able to absorb through interactions with the professor and fellow classmates. This course was designed in such a way as to foster participation, and it was implemented to this effect very successfully. »

### ROUEN BUSINESS SCHOOL

#### **L'affect et le personnel au travail - Majeure RH, Master Grande Ecole**

- En anglais et français, Graduates
- Création du module « L'affect et le personnel au travail » : risques psychosociaux et résilience, émotions au travail, diversité
- 15 heures, Octobre 2009 ; 18 heures, Nov 2010 et Nov 2011
- Responsable du module – 30 heures en tout
- Evaluations 2009: 3,6 / 4, participation 80%
- Evaluations 2010: 2,9/ 4, participation 83%
- Evaluations 2011: 4 / 4, participation 57%
- Evaluations 2012 : 3,7 / 4, participation 88%
- Extrait des commentaires étudiants : « Module très bien agencé entre théorie, lectures, études de cas, intervenants extérieurs, etc. Très intéressant, cohérent. Indispensable pour faire de nous des bons RH ! »
- Extrait des commentaires étudiants : « J'ai particulièrement aimé vos exemples par rapport à votre propre expérience professionnelle. Le cours était très bien étayé. Et l'interactivité assez naturelle et votre

capacité à transmettre les infos. Et la possibilité d'exprimer son propre avis en étant accepté et pas « déqualifié » ».

- Extrait des commentaires étudiants : « Merci beaucoup à vous pour la construction de ce module riche et varié tant sur le plan du contenu que de la structure. Merci pour votre disponibilité et votre professionnalisme, c'est agréable d'apprendre dans ces conditions !! Donc MERCI. »
- Extrait des commentaires étudiants : « L'intérêt et la passion avec lesquels vous exposez les sujets. Cette nouvelle vision des RH, très humaine, est super attractive. »

### **Leadership et Conduite du changement, Formation continue d'adultes**

- Création de syllabus
- 24 heures, Novembre 2010, Novembre 2011
- Evaluations 2010 : 9,4/10, participation 100%
- Evaluations 2011 : 9,5/10, participation 80%
- Evaluations 2012 : 9,2/10, participation 100%
- Extrait des commentaires étudiants : “Merci encore pour votre implication dans notre formation, cela m'a fortement éclairée sur le rôle du leadership. En plus votre pédagogie était très agréable.”

### **Developing the Effective organization (Organizational Behavior), MBAs**

- En anglais, International MBA et Chinese MBA
- 20 heures
- Evaluations 2012: 3,6/ 4, participation 82%
- Evaluations 2013: 3,8/4, participation 88%
- Extrait des commentaires étudiants : “I can see the amount of effort invested to build the structure of the course, how to link everything, the use of many useful techniques to clarify concepts and make it interesting for students. Congratulations!”
- Extrait des commentaires étudiants : “I liked the discussions linking cases, theory, and our own experience, how you answered questions, and the examples to illustrate theories were well explained.”

### **Managing People and Developing Leadership skills, MBAs**

- En anglais
- 15 heures, Mars 2012
- Evaluations 3,4/ 4, participation 88%
- Commentaire d'un étudiant chinois : “The way you assess course contribution to the class has really changed my attitude about how to behave properly in the class. You can't imagine how much courage you have given to me, to put up my hands and speak something. It is really nice for me! Thank you Ariane!”

### **Career, Work and Life Integration, MBAs**

- En anglais
- 7 heures, Janvier 2010
- Evaluations 3,5 / 4, participation 100%
- Extrait des commentaires étudiants : “I liked the clear view of what's happening in “real life”, and a new light on today's relationship between work life & private life. I found it really interesting”. Thanks for that”.
- Extrait des commentaires étudiants : “I liked the personal experiences shared by the teacher, the attitude towards the students, and it was easy to understand. Keep up the good work!”

### **Summer School, Michigan State University**

- Expatriate Training - Séances communes avec Ellen Kossek et ses étudiants de Michigan State University, à Rouen en 2009 et 2011 – Séance notée parmi les 3 meilleures sessions de la semaine par les étudiants
- Cross-cultural differences, 2011.

### **Organizational Behavior and Theory, Master Grande Ecole**

- En anglais, Graduates
- 24 heures, Sept-Dec 2009
- Responsable du cours – équipe de 15 enseignants ; initié une « trousse à outil OB »
- Evaluations 3,9 / 4, participation 71%
- Extrait des commentaires étudiants : “Very nice teacher...she loves what she does and one can notice it easily. Very pleasant to listen to, dynamic and reachable, open to different points of views...”.
- Extrait des commentaires étudiants : “Congratulations for this very original and interesting course!” ; “The teacher is very responsible for this course. In addition, it is very kind of her to patiently hear students' out-class life setbacks and encourage them. I really appreciated for what she did.”

### **People Management - Team Building and Leadership, Bachelor of International Commerce**

- Préparation intégrale du plan de cours et du contenu du cours
- En anglais, Undergraduates
- 2 groupes de 36 heures, Janv-Mai 2009 ; Janv-Mai 2011
- Evaluations 2009 : 3 / 4, participation 50%
- Evaluations 2011: 3,1 / 4, participation 23%

### UNIVERSITE DE ROUEN, INSTITUT D'ADMINISTRATION DES ENTREPRISES

#### **Articulation vie professionnelle – vie personnelle, Master M2 GRH, 6 heures, 2012**

#### **Work and Life Integration, Master M2 GRH, 6 heures, 2011**

### BOSTON COLLEGE - CARROLL SCHOOL OF MANAGEMENT

#### **Leadership (MB127) dans le département Organization Studies**

- Préparation intégrale du plan de cours et du contenu du cours
- Enseignement Sept-Déc 2008 (36 heures, Undergraduates)
- Evaluations 4,28 / 5, participation 100%
- Extrait des commentaires étudiants : “This course has taught me a great deal about leadership and about myself. I now feel that I am better prepared to face the challenges that lie ahead, be they as a leader, team member or as a person”.
- Extrait des commentaires étudiants : “The guest speakers, interactive class activities, as well as the shadow a leader project gave a more interactive and interesting way to learn leadership than just the standard boring class notes. I am also glad she posted all the class notes online, it was very helpful to study. She knew everyone in class by name and made for a very intimate setting, not usually found on college campuses. She is very knowledgeable in her field as well as very approachable. BC is losing a great Prof, because she is returning to France.”
- Contribution à la trousse à outil du département

### SCIENCES-PO PARIS - 2002-2004



**Vie de l'entreprise en 1er cycle**

- 28 heures par semestre pendant 5 semestres
- Développement de méthodes pédagogiques diversifiées : jeux de rôles, cas pratiques, interviews en entreprise et en équipe, cours co-animés avec des professionnels

## RESPONSABILITES ADMINISTRATIVES ET SERVICE INTERNE

### UQAM

- **Sous-comité d'évaluation du Comité de la recherche et de la création (COREC)**, 2016-2019 : Évaluation des dossiers de Chaires stratégiques UQAM (créations et prolongations), Évaluation des demandes de dégrèvements à des fins de recherche, Évaluation des centres institutionnels UQAM.
- Comité de positionnement stratégique de l'ESG, 2018
- Comité de sélection de la meilleure publication doctorale ESG, 2018
- **Comité de programme de doctorat**, 2014-2016
- Membre fondatrice du Réseau de recherches sur le numérique UQAM, 2015-présent
- Comité sur l'alternance à la maîtrise, coordination de l'alternance pour ORH8403 et ORH8412
- Comité de liaison social avec les chargés de cours (suppléante), 2015-2016
- Comité des Bourses Mackenzie King, février 2015
- Analyse des dossier d'admission à la maîtrise RH, hiver 2014

### ROUEN BUSINESS SCHOOL

- **Responsable du pôle de recherche Tr@jectoires** : équipe de 12 chercheurs, gestion du budget, organisation de conférences, séminaires de recherche mensuels, rapports annuels de recherche et présentations au comité scientifique, comités d'accréditation AACSB et EQUIS
- Responsable pédagogique du cours "Comportement organisationnel" 2009-2010 : Recrutement et animation d'une équipe de 6 vacataires, refonte du plan de cours, des textes et des dispositifs d'évaluations, constitution d'une trousse à outils pédagogiques
- Responsable pédagogique du cours "People Management - Team Building and Leadership" 2009-2013: Recrutement et animation d'un vacataire par an, mise en place de l'assurance qualité
- Comité de programme Bachelor of International Commerce
- Jurys d'admission des étudiants
- Comités de recrutement des professeurs

### BOSTON COLLEGE, SLOAN CENTER ON AGING & WORK

#### **Directrice Associée du Global Institute 2007-2009**

- Initiation et coordination de l'équipe française
- Assistance à la coordination du réseau de 20 chercheurs dans le monde
- Montage de projets pour des bourses de recherche, auprès de la Sloan Foundation et de WorldatWork Foundation

### SCIENCES-PO PARIS

#### **Responsable pédagogique** du module "Vie de l'entreprise" 2002-2004

- Animation d'une équipe de 20 maîtres de conférence vacataires
- Recrutement de 5 maîtres de conférence vacataires
- Charte pédagogique et mise en place du partage des outils pédagogiques au sein de l'équipe

#### **Chef de projet à la Direction de la scolarité 2002-2004**

- Assistance à la planification : inscriptions administratives et pédagogiques, emplois du temps étudiants et enseignants, notation et diplomation
- Réorganisation des services aux étudiants et aux enseignants sur Internet
- Conduite du changement pour la mise en œuvre d'un progiciel de gestion de la scolarité

## **AUTRES EXPERIENCES PROFESSIONNELLES**

(1995-2002) ACCENTURE

### **Manager dans le secteur Finance puis Media & Communication**

- Direction de missions de conseil dans le domaine de l'organisation, de la refonte de processus, et de la conduite du changement ; notamment un projet de réorganisation marketing, un programme d'amélioration de la productivité et des services, et une *due diligence*
- Actions de liaison entre Accenture et les étudiants de Sciences Po ; tutorat de cas pratiques
- Recrutement de nouveaux entrants, "Mentor" pour 5 nouvelles recrues

(2000-2001) CREATION D'UNE START-UP

### **Co-fondatrice et Directrice Générale - Place de marché B2B pour les fournisseurs automobiles**

- Business development : obtention de financements privés et publics (ANVAR, DRIRE, CCIP)
- Gestion de la société : responsabilités financières, juridiques et administratives de la création à la fermeture de la société
- Ressources Humaines : management d'une équipe de 6 personnes, recrutements, licenciements

## **LANGUES**

- Français Langue maternelle
- Anglais Courant, langue d'enseignement
- Allemand Bon niveau, perfectible
- Italien Connaissances de base